

Карта коррупционных рисков в МАДОУ «Детский сад № 86» разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	Предлагаемые
Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения						
1	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Директор	Высокая	Информационная открытость, привлечение к принятию решений представителей ДОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Преимущества при поступлении в ДОО						
2	Создание особых условий, преимуществ, льгот детям из обеспеченных семей, из семей	Предоставление преимуществ для поступления некоторых воспитанников в личных интересах	Директор, старшие воспитатели, музыкальные руководители,	Средняя	Информационная открытость о приеме, регламенты по приему, локальные нормативные акты, соблюдение утвержденного порядка	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение

	чиновников в ДОО в ущерб иным детям		педагог-психолог			коррупционных правонарушений.
Функции, связанные с основным видом деятельности						
3	Оказание услуг	Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение.	Директор, заместитель директора по АХР, старшие воспитатели, музыкальные руководители, педагог-психолог и специалисты к полномочиям которых относится оказание услуг.	Средняя	Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий. Контроль за оформлением документации	Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг.
Трудовые отношения						
4	Принятие на работу работников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу.	Директор, специалист по персоналу	Высокая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Проведение собеседования при приеме на работу.
5	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте, необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат	Директор	Высокая	Организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОО	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Финансовая деятельность						

6	Учет материальных ценностей	Умышленное досрочное списание и расходных материалов. Отсутствие контроля наличия и сохранности ценностей, потеря порча имущества	Директор, заместитель директора по АХР	Высокая	Проведение инвентаризации материальных ценностей, внеплановая проверки, контроль и учет и сохранность материальных ценностей в учетных документациях, приказ о материальной ответственности ответственных лиц.	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Закупочная деятельность						
7	Определение закупок, заключение контрактов, договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Осуществление закупок в которых нет потребности. Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ, услуг, необоснованное ограничение конкуренции, необоснованное завышение цены. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика, поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение	Директор , заместитель директора по АХР, документовед кладовщик	Высокая	Соблюдение установленного законодательства, информационная открытость при осуществлении закупок,	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Оценка заявок и выбор поставщика	Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников. Закупка у своего исполнителя при сговоре с другими участниками.	Директор, заместитель директора по АХР, документовед кладовщик	Высокая	Наличие перечня оснований, когда может проводится закупка у единственного поставщика. Недопущение осуществление закупки у	Разъяснение аффилированности, установление требований к разрешению выявленных

					перекупщика, а не у реального поставщика	ситуаций аффилированности
9	Публикация информации о закупках	При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочесть скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение	директор, документовед, кладовщик, работники формирующие документы о закупке	Средняя	Проверка документации, прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции	Проверка наличия аффилированности между заказчиком и поставщиком
Иные коррупционные риски						
10	Составление и представление отчетов	Искажение, сокрытие, или предоставление заведомо ложных данных в документах	Директор, заместитель директора по АХР, старшие воспитатели, специалист по персоналу, документовед делопроизводитель	Высокая	Информационная открытость, Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Передача информации, полученной при выполнении	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к	Работники ДОО	Высокая	Доступ к информационно-телекоммуникационным сетям интернет определенному кругу лиц (пароли на ПК)	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение

	трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению	информации которая не подлежит официальному распространению				коррупционных правонарушений
--	--	---	--	--	--	------------------------------